|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯСовет народных депутатовмуниципального образования«Шовгеновский район»385440, а. Хакуринохабль,ул. Шовгенова, 9 |  | АДЫГЭ РЕСПУБЛИКШэуджэн районым янароднэ депутатхэм я Совет385440, къ. Хьакурынэхьабл,ур. Шэуджэным ыцI, 9 |

Р Е Ш Е Н И Е

от 04.07.2017г. № 578

«Об утверждении Положения "О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Шовгеновский район»

 В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 26.01.2009 N 4 "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и материального содержания органов местного самоуправления", Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 21.09.2010 N 174 "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 26.01.2009 N 4 "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и материального содержания органов местного самоуправления", Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 12.09.2012 N 191 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих", Законом Республики Адыгея от 17.02.2010 N 321 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих", руководствуясь Уставом муниципального образования "Шовгеновский район", Совет народных депутатов муниципального образования "Шовгеновский район"

РЕШИЛ:

 1.Утвердить Положение "О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Шовгеновский район» (прилагается).

 2.Признать утратившим силу:

 Решение Главы муниципального образования «Шовгеновский район» от 05.10.2012г.№ 82 «Об оплате труда в муниципальном образовании «Шовгеновский район» (с внесенными изменениями от 30.09.2013г. № 226 и от 10.12.2014г. № 357).

3.Направить настоящее Решение на подпись главе администрации МО «Шовгеновский район».

4.Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования

«Шовгеновский район» А.Д. Меретуков

# Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования "Шовгеновский район"

# **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, предусмотренные законами Республики Адыгея и замещаемые в результате муниципальных выборов, либо на основании решения представительного органа муниципального образования, муниципальных служащих.

1.2. Нормативы размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального образования "Шовгеновский район" подлежат увеличению (индексации) в размерах и сроки, в которые проводится увеличение (индексация) должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Адыгея, и государственных гражданских служащих Республики Адыгея.

1.3. Оплата труда в органах местного самоуправления муниципального образования "Шовгеновский район", устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования "Шовгеновский район".

# **2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

2.1. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, включает в себя должностной оклад в соответствии с замещаемой муниципальной должностью, согласно [приложению N 1](#sub_1000) к настоящему Положению и дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере и порядке, определяемых в соответствии с федеральным законодательством;

б) ежемесячное денежное поощрение в размере 4 должностных окладов;

в) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений, состоящих из должностного оклада и дополнительных выплат.

# **3. Оплата труда муниципальных служащих**

3.1. Оплата труда муниципальных служащих включает в себя:

а) должностной оклад, согласно [приложению N 2](#sub_2000) к настоящему Положению;

б) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

(в процентах к должностному окладу)

от 1 года до 5 лет: 10 процентов;

от 5 лет до 10 лет: 15 процентов;

от 10 лет до 15 лет: 20 процентов;

свыше 15 лет: 30 процентов;

в) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим группам должностей муниципальной службы в следующих размерах:

(в процентах к должностному окладу)

- по главным должностям муниципальной службы - от 120 до 150 процентов;

- по ведущим должностям муниципальной службы - от 90 до 120 процентов;

- по старшим должностям муниципальной службы - от 60 до 90 процентов;

- по младшим должностям муниципальной службы - до 60 процентов;

Основными критериями для установления надбавки за особые условия муниципальной службы служащему являются:

- исполнение функциональных обязанностей в условиях, отличающихся сложностью, срочностью и повышенным качеством работ, особым режимом и графиком работы;

- привлечение к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

- высокая ответственность при исполнении должностного регламента;

- компетентность в принятии управленческих решений.

- высокие достижения в труде (наличие почетного звания, награды, знаки отличия).

Основанием для выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы или изменения ее размера является правовой акт нанимателя (работодателя) и производится в пределах бюджетных средств, утвержденных на эти цели в составе фонда оплаты труда муниципального образования "Шовгеновский район".

г) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин в следующих размерах:

- 40% от установленного должностного оклада - муниципальному служащему, имеющему классный чин третьего класса по соответствующей группе должностей замещаемой им должности муниципальной службы;

- 45% - от установленного должностного оклада - муниципальному служащему, имеющему классный чин второго класса по соответствующей группе должностей замещаемой им должности муниципальной службы;

- 50% - от установленного должностного оклада - муниципальному служащему, имеющему классный чин первого класса по соответствующей группе должностей замещаемой им должности муниципальной службы.

Если на день вступления в силу настоящего [решения](#sub_0) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципального служащего превышает установленную ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин, согласно [п. 3.1 абзаца "г"](#sub_3314), то данная надбавка сохраняется;

д) премию по результатам работы за месяц в размере 25% должностного оклада;

е) ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размерах и порядке, определяемых в соответствии с федеральным законодательством;

ж) ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада;

з) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и двух ежемесячных надбавок к должностному окладу за классный чин в год;

и) материальную помощь в размере одного должностного оклада и одной ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в год.

3.2. Условия и порядок премирования, единовременной выплаты к отпуску и материальной помощи муниципальным служащим устанавливаются руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

3.3. Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования "Шовгеновский район" включает:

1) должностной оклад - в размере двенадцати должностных окладов;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин - в размере шести должностных окладов;

3) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

4) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

5) ежемесячное денежное поощрение за счет бюджета муниципального образования "Шовгеновский район" - в размере двенадцати должностных окладов в расчете на год;

6) премию по результатам работы - в размере двух окладов денежного содержания;

7) ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяемую в размерах, установленных федеральным законодательством;

8) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальную помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, - в размере трех окладов денежного содержания.

Под окладом денежного содержания понимается сумма должностного оклада муниципального служащего и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

**4. Заключительные положения.**

4.1. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы органов муниципального образования "Шовгеновский район" ежегодно увеличиваются ( индексируются) с учетом уровня инфляции в соответствии с решением Совета народных депутатов МО "Шовгеновский район".

4.2. Размеры денежного вознаграждения и денежного содержания, установленные соответственно муниципальным служащим органов местного самоуправления МО "Шовгеновский район" на день вступления в силу настоящего Решения в более высоком размере сохраняются до возникновения права на оплату труда в большем размере вследствие увеличения (индексации) денежного вознаграждения и денежного содержания в установленном порядке, либо назначения на должность с более высокой оплатой.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

 в органах местного самоуправления

 МО «Шовгеновский район»

от 04.07.2017г. № 578

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

# Размер должностных окладов депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должностей | руб. |
| 1 | Глава муниципального образования «Шовгеновский район»  | 10401 |
| 2 | Председатель Совета народных депутатов муниципального образования «Шовгеновский район» | 10401 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

 в органах местного самоуправления

 МО «Шовгеновский район»

от 04.07.2017г. № 578

Размер должностных окладов муниципальных служащих

муниципального образования «Шовгеновский район»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должностей | руб.  |
| 1 | Первый заместитель главы администрации | 9128,00 |
| 2 | Заместитель главы администрации | 8552,00 |
| 3 | Управляющий делами органа местного самоуправления | 8385,00 |
| 4 | Председатель Контрольно-счетной палаты | 8862,00 |
| 5 | Руководитель комитета, управления | 7798,00 |
| 6 | Помощник главы по спец. работе и режиму секретности, помощник главы по взаимодействию с органами местного самоуправления, безопасности и антитеррору, заведующий общим и организационным отделом. | 7034,00 |
| 7 | Начальник отдела, комитета администрации МО «Шовгеновский район» | 7034,00 |
| 8 | Заместитель руководителя комитета, управления, отдела.  | 6978,00 |
| 9 | Начальник отдела в составе комитета, управления | 5916,00 |
| 10 | Главный специалист | 5705,00 |
| 11 | Главный инспектор | 5705,00 |
| 12 | Ведущий специалист | 5284,00 |
| 13 | Ведущий инспектор | 5284,00 |
| 14 | Специалист 1 категории | 3800,00 |
| 15 | Специалист 2 категории | 3332,00 |
|  |  |