|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ  *Администрация*  *муниципального образования*  *«Шовгеновский район»*  *385440, а. Хакуринохабль,*  *ул. Шовгенова, 9* |  | АДЫГЭ РЕСПУБЛИК  *Муниципальнэ образованиеу*  *«Шэуджэн район»*  *иадминистрацие*  *385440, къ. Хьакурынэхьабл,*  *ур. Шэуджэным ыцI, 9* |

ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от “ 28 “ октября 2015г. № 410

а. Хакуринохабль

«О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов»

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции, в связи с многочисленными изменениями, внесенными в постановление главы администрации МО «Шовгеновский район» № 465 от 11.12.209г. «О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов», глава администрации

ПОСТАНОВИЛ:

1. Образовать Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов.
2. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 1).
3. Утвердить состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 2).
4. Возложить организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов на отдел правового и кадрового обеспечения.
5. Отменить постановление главы администрации МО «Шовгеновский район от 11.12.2009 года № 465 с изменениями и дополнениями от 20.04.2011г. № 144, от 17.04.2014г. № 280, от 26.06.2014г. № 382, от 14.04.2015г. № 159.
6. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Заря».

Глава администрации

МО «Шовгеновский район» А.Д. Меретуков

Проект вносит:

Начальник отдела

Правового и кадрового обеспечения М.М. Арданова

Согласовано:

Первый заместитель главы администрации

МО «Шовгеновский район» М.С. Непшекуев

Управляющий делами администрации В.А. Беданоков

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ  *Администрация*  *муниципального образования*  *«Шовгеновский район»*  *385440, а. Хакуринохабль,*  *ул. Шовгенова, 9* |  | АДЫГЭ РЕСПУБЛИК  *Муниципальнэ образованиеу*  *«Шэуджэн район»*  *иадминистрацие*  *385440, къ. Хьакурынэхьабл,*  *ур. Шэуджэным ыцI, 9* |

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от “ 28 “ октября 2015г. № 410

а. Хакуринохабль

«О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов»

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции, в связи с многочисленными изменениями, внесенными в постановление главы администрации МО «Шовгеновский район» № 465 от 11.12.209г. «О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов», глава администрации

ПОСТАНОВИЛ:

1. Образовать Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов.
2. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 1).
3. Утвердить состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 2).
4. Возложить организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов на отдел правового и кадрового обеспечения.
5. Отменить постановление главы администрации МО «Шовгеновский район от 11.12.2009 года № 465 с изменениями и дополнениями от 20.04.2011г. № 144, от 17.04.2014г. № 280, от 26.06.2014г. № 382, от 14.04.2015г. № 159.
6. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Заря».

Глава администрации

МО «Шовгеновский район» А.Д. Меретуков

Приложение № 1

к постановлению главы администрации

МО «Шовгеновский район»

от «28» октября 2015г. № 410

**Положение  
о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования район» и урегулированию конфликта интересов**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования Шовгеновский район»и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образуемой в администрации МО «Шовгеновский район» в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12064203.1201) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Комиссия в своей деятельности руководствуются [Конституцией](garantF1://10003000.0) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие администрации, в том числе ее отраслевым (функциональным), территориальным органам управления (далее - структурные подразделения, наделенные правами юридического лица):

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими администрации МО «Шовгеновский район» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных [Федеральным законом](garantF1://12064203.8) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в администрации МО «Шовгеновский район» мер по предупреждению коррупции.

[4.](garantF1://55071568.0) Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением [требований](garantF1://55071108.0) к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации МО «Шовгеновский район» в том числе в ее структурных подразделениях, наделенных правами юридического лица (далее - муниципальные служащие).

5. Комиссия образуется нормативным правовым актом муниципального органа.

6. Порядок формирования и деятельности работы и состав комиссии утверждается распоряжением главы администрации МО "Шовгеновский район».

7. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый главой администрации МО «Шовгеновский район» из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в администрации МО «Шовгеновский район», секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

8. В состав комиссии входят:

а) первый заместитель главы администрации (председатель комиссии); руководитель подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), муниципальные служащие из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, других подразделений муниципального органа, определяемые его руководителем.

б) представители научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой, а также учреждений и общественных организаций муниципального образования "Шовгеновский район".

9. Глава администрации МО "Шовгеновский район" может принять решение о включении в состав комиссии:

а) представителя общественной организации ветеранов муниципального образования "Шовгеновский район".

б) представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в администрации МО «Шовгеновский район».

10. Лица, указанные в подпункте «б» пункта 8 и в пункте 9 настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по согласованию с главой администрации МО «Шовгеновский район», с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, с общественным советом, образованным при администрации МО «Шовгеновский район», с общественной организацией ветеранов, созданной в администрации, с профсоюзной организацией, действующей в установленном порядке в администрации МО «Шовгеновский район», на основании запроса главы администрации МО «Шовгеновский район». Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

11. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в администрации МО "Шовгеновский район» должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

12. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

13. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих в администрации МО «Шовгеновский район» должности муниципальной службы, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие муниципальные служащие, замещающие в администрации МО "Шовгеновский район" должности муниципальной службы, специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией, должностные лица других органов, органов местного самоуправления, представители заинтересованных организаций, представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов – по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

14. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в администрации МО "Шовгеновский район" недопустимо.

15. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В этом случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

16. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление главой администрации МО «Шовгеновский район» в соответствии с пунктом 18 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Распоряжением главы администрации МО «Шовгеновский район» от 14.04.2015г. № 48-р, материалов проверки свидетельствующих:

- о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «1» пункта 1 названного Положения;

- о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившие в администрацию МО "Шовгеновский район" в установленном порядке:

- обращение гражданина, замещавшего в администрации МО "Шовгеновский район" (в том числе в ее структурном подразделении, наделенном правами юридического лица), должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный постановлением главы администрации МО "Шовгеновский район" № 84 от 24.02.2012г., о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

- заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

-заявление муниципального служащего о невозможности выполнить требования Постановления главы администрации МО «Шовгеновский район» № 46 от 13.02.2015г. «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление главы администрации МО "Шовгеновский район" или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требовании к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо осуществления в администрации МО "Шовгеновский район" мер по предупреждению коррупции;

г) представление главой администрации МО "Шовгеновский район" материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](garantF1://70171682.301) Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам".

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](garantF1://12064203.1204) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в муниципальный орган уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в муниципальном органе, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в муниципальном органе, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

17. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

17.1 Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта](#sub_1087) 16 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в муниципальном органе, в подразделение кадровой службы муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В подразделении кадровой службы муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](garantF1://12064203.12) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Обращение, заключение и другие материалы в течение двух рабочих дней со дня поступления обращения представляются председателю комиссии.

17.2. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](#sub_1087) настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

17.3. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 16](#sub_1052) настоящего Положения, рассматривается подразделением кадровой службы муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в муниципальном органе, требований [статьи 12](garantF1://12064203.12) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Уведомление, заключение и другие материалы в течение десяти рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии.

18. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом муниципального органа, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 18.1.](#sub_1059) и [18.2.](#sub_1060) настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей в подразделение муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы муниципального органа, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 13](#sub_1047) настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

18.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 16.](#sub_1088) настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

18.2. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 16](#sub_1052) настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

19. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном органе. При наличии письменной просьбы муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном органе, о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки на заседание комиссии муниципального служащего (его представителя) или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном органе (его представителя) и при отсутствии письменной просьбы муниципального служащего о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки муниципального служащего без уважительной причины комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие муниципального служащего. В случае неявки на заседание комиссии гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном органе (его представителя), при условии, что указанный гражданин сменил место жительства и были предприняты все меры по информированию его о дате проведения заседания комиссии, комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие указанного гражданина.

20. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном органе (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

21. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 16](#sub_1089) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [подпунктом "1" пункта 1](garantF1://96300.111) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Распоряжением главы администрации № 48-р от 14.04.2015г., являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [подпунктом "1" пункта 1](garantF1://96300.111) Положения, названного в [подпункте "1"](#sub_10221) настоящего пункта, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю муниципального органа применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

23.По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 16](#sub_101613) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю муниципального органа указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](#sub_101622) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 16](#sub_101623) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю муниципального органа применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

25.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 16](#sub_1051) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](garantF1://70171682.301) Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](garantF1://70171682.301) Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе МО "Шовгеновский район", руководителю структурного подразделения, наделенного правами юридического лица, применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные органы в соответствии с их компетенцией.

25.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 16 настоящего положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю муниципального органа применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

26. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах "а"](#sub_1048), ["б"](#sub_1049), ["г" и «д» пункта 16](#sub_1051)  настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами](#sub_1024) 22-25, 25.1, 25.2 и 26.1 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

26.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 16](#sub_1052) настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном органе, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](garantF1://12064203.12) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю муниципального органа проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

27. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 16](#sub_1050) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

28. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов администрации МО "Шовгеновский район», решений или поручений главы администрации, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение главе администрации.

29. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 16](#sub_1017) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

30.Решения комиссии оформляются протоколом, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](#sub_1087) настоящего Положения, для главы администрации и для руководителей структурных подразделений, наделенных правами юридического лица, носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](#sub_1087) настоящего Положения, носит для указанных выше лиц обязательный характер.

31. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое содержание их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в администрацию МО "Шовгеновский район" (председателю комиссии);

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

32. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

33. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются главе МО "Шовгеновский район" полностью или в виде выписок из него- муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

34. Глава администрации обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть, в пределах своей компетенции, содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Адыгея, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении глава администрации, в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение главы администрации оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

35. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется главе администрации, руководителю структурного подразделения, наделенного правами юридического лица, для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Адыгея.

36. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы, в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

37. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

37.1. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью муниципального органа, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в муниципальном органе, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](#sub_1087) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующею за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

38. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются подразделением кадровой службы муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностными лицами кадровой службы муниципального органа, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

39. В случае рассмотрения вопросов, указанных в пункте 16 настоящего положения, аттестационной комиссией администрации МО «Шовгеновский район», названных в разделе 2 перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента РФ от 18 мая 209г. № 557 в их состав в качестве постоянных членов с соблюдением законодательства российской Федерации о государственной тайне включаются лица, указанные в пункте 8 настоящего Положения, а также по решению главы администрации - лица, указанные в пункте 9 настоящего Положения.

Начальник отдела

правового и кадрового обеспечения М.М. Арданова

Приложение № 2

к постановлению главы администрации

МО «Шовгеновский район»

от «\_\_\_» \_\_\_\_ 2015г. № \_\_\_\_\_\_

Состав комиссии

по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации МО «Шовгеновский район» и урегулированию конфликта интересов

1.Непшекуев М.С., первый заместитель главы администрации, председатель комиссии;

2.Арданова М.М., начальник отдела правового и кадрового обеспечения, заместитель председателя комиссии;

3.Пханаева А.В., ведущий специалист отдела правового и кадрового обеспечения, секретарь комиссии;

4.Беданоков В.А., управляющий делами администрации, член комиссии;

5.Джимов Р.Н., помощник главы администрации по взаимодействию с органами местного самоуправления, обеспечению безопасности и антитеррору, член комиссии;

6.Хоретлева З.Р., начальник общего отдела, член комиссии;

7.Независимый эксперт-работник образовательного учреждения (по согласованию).