***Пенсионный фонд информирует***

**Соглашаясь на выплату «серой» зарплаты, вы лишаете себя большей части будущей пенсии**

*Проблема выплаты «серой» заработной платы остается одной из самых актуальных сегодня по всей стране, в том числе  и в нашем регионе.*

Нередко граждане, устраиваясь на работу, сталкиваются с тем, что им предлагают выплату основной суммы зарплаты в конверте, а  в официальных документах указывается лишь предусмотренный законодательством минимум.

Такая финансовая схема выгодна работодателю, но никак не самому сотруднику. Ведь в итоге страховые отчисления в Пенсионный фонд производятся именно с этих минимальных сумм, указанных в отчетных документах,  и результатом будет маленькая пенсия в будущем. Когда работник трудится нелегально, без заключения договора и получает зарплату в конверте, время такой работы не засчитывается в трудовой стаж и заработок не учитывается при начислении пенсии.

Поэтому важно отдавать себе отчет в том, что работа без заключения предусмотренных  законодательством трудовых договоров означает полное отсутствие каких-либо социальных гарантий. Как правило, работодатель начисляет отпускные и больничный только с белой части зарплаты. Если сотрудник увольняется, велико искушение тоже заплатить ему минимум, произойдет несчастный случай - и тут можно оказаться наедине со своими проблемами.   Кроме того, в случае возникновения любого спора работодатель практически освобождается от юридических обязательств перед сотрудником.

Вывод один: компания, выплачивающая зарплату в конверте, недобросовестна не только по отношению к государству, но и по отношению к собственному персоналу.

Проблема выплаты заработной платы неофициальным путем может быть решена только при активном участии самих граждан в деле защиты своих социальных прав, и начать бороться за свои права нужно уже сегодня.

Соглашаясь на зарплату в конверте, гражданин сам себе оказывает «медвежью услугу», не задумываясь о последствиях, которые его ждут при выходе на пенсию. Еще раз напоминаем, что бремя уплаты страховых взносов ложится на страхователя (работодателя), который начисляет их из фонда оплаты труда предприятия, а не из заработной платы сотрудника.

***Пресс-служба Отделения ПФР***

***по Республике Адыгея***

***16.12.2015 г.***